**Контрольная работа для студентов заочной формы обучения по дисциплине
«Правовое обеспечение профессиональной деятельности»**

Решите задачи.

1. В администрацию сельскохозяйственного АО обратились с просьбой о приеме на работу Егоров (возраст 17 лет) в качестве слесаря ремонтной мастерской и Рогов на вакантную должность бухгалтера. От поступающих на работу были затребованы документы: паспорт, трудовая книжка, справка о состоянии здоровья, характеристика с прежнего места работы, а от Рогова и диплом об окончании вуза. При этом администрация поставила вопрос об установлении для них испытания.

*1 Правомерно ли требование администрации о предоставлении указанными работниками всех перечисленных документов?*

*2 В каких случаях справка о состоянии здоровья предоставляется поступающим на работу независимо от характера предстоящей работы?*

*3 При наличии каких условий установление испытания при приеме на работу является правомерным?*

1. 2 марта на работу в СХПК был оформлен Полозков в качестве мастера кормоцеха. В приказе о приеме на работу по договоренности сторон для него было установлено испытание продолжительностью 20 дней. 12 марта Полозков был уволен с работы как не выдержавший испытание. Полозков обратился в суд с иском о восстановлении его на работе. В исковой заявлении он, в частности, отмечал, что работодатель не имел права его уволить до истечения условленного в трудовом договоре срока испытания, а кроме того, увольнение было проведено без согласия профкома, что является по мнению Полозкова нарушением работодателем установленного порядка.

*1 На каких условиях и в каком порядке для работников может быть установлено при приеме на работу испытание?*

*2 Имел ли работодатель право уволить Полозкова до истечения установленного испытательного срока?*

*3 Требуется ли согласие профкома для увольнения Полозкова как не выдержавшего испытания?*

1. Ковалева, работающая в АО заведующей складом обратилась к администрации с просьбой об установлении для нее 4-часового рабочего дня. Мотивировалось это тем, что при существующей у нее продолжительности рабочего дня в 7 часов она не может осуществлять надлежащий уход за тяжело заболевшей матерью, проживающей с ней. Администрация отказала в просьбе Ковалевой ссылаясь на то, что характер выполняемой ею работы в качестве заведующей складом определяет необходимость присутствия ее на работе в течение всего рабочего дня.

*1 Какие виды продолжительности рабочего времени предусматриваются трудовым законодательством и в каких они случаях устанавливаются?*

*2 Какой вид продолжительности рабочего времени просит Ковалева установить для нее?*

*3 В какой орган вправе обратиться Ковалева Обжалуя решение администрации?*

4. Директор завода по ремонту сельскохозяйственной техники издал приказ о привлечении тракториста этого предприятия Горелова к материальной ответственности. В приказе отмечалось, что Горело после окончания работы самовольно использовал закрепленный за ним трактор с прицепом для перевозки навоза ( в качестве удобрения) по просьбе ряда граждан. Во время перевозки он допустил по своей вине аварию, в результате которой был поврежден трактор и разрушена пристройка к жилому дому гражданина Пименова. Учитывая соотношение размера причиненного заводу ущерба (затраты на ремонт трактора) и среднего месячного заработка Горелова, директор обязал бухгалтерию завода произвести удержание из зарплаты тракториста в возмещение ущерба.

 *1 Чем характеризуется ограниченная и полная материальная ответственность работника за ущерб, причиненный предприятию, в каких случаях она возникает? Какой вид материальной ответственности возникает для тракториста Горелова?*

*2 Какой установлен порядок возмещения ущерба, причиненного работником предприятию?*

*3 Как должен решаться вопрос (и на основании каких правовых норм) об имущественной ответственности за поврежденную пристройку?*