

**Автономная некоммерческая профессиональная
образовательная организация
«Томский экономико-юридический институт»**

Утверждаю

Директор АНПОО ТЭЮИ

В.Г.Новокшенова

04 сентября 2017 года

**Программа развития АНПОО ТЭЮИ
на 2017-2020 год**

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Наименование Программы	«Развитие АНПОО «ТЭЮИ» на 2017-2020 годы»
Заказчик Программы	Правление АНПОО «ТЭЮИ»
Разработчик Программы	Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация «Томский экономико-юридический институт» (далее Техникум, АНПОО «ТЭЮИ»)
Координатор Программы	Правление АНПОО «ТЭЮИ»
Цели Программы	Повышение конкурентоспособности АНПОО «ТЭЮИ» на рынке образовательных услуг г. Томска и Томской области и Западно-Сибирского региона, обеспечивающего подготовку высококвалифицированных специалистов среднего звена, востребованных на рынке труда, готовых к самостоятельной профессиональной деятельности и профессиональному росту и обеспечение востребованности экономикой Томской области и Западно-Сибирского региона каждого выпускника.
Задачи Программы	Образовательные: -Обеспечивать условия соблюдения лицензионных требований и аккредитационных показателей. -Создать безопасные условия обучения, воспитания обучающихся, способствовать обеспечению сохранение жизни и здоровья обучающихся и работников Техникума. -Модернизировать содержание образовательных программ среднего профессионального образования и образовательных технологий для обеспечения их гибкости и эффективности с учётом требований работодателей, студентов, а также с учётом прогноза рынка труда и социально-культурного и экономического развития Томской области и Западно-Сибирского региона. -Совершенствовать систему многоуровневого профессионального и дополнительного профессионального образования, позволяющую выстраивать гибкие (модульные) траектории освоения общих и профессиональных компетенций обучающихся. -Способствовать повышению профессиональной востребованности выпускников на рынке труда,

	<p>содействие их трудоустройству.</p> <p>-Способствовать формированию у обучающихся устойчивого уровня владения общими и профессиональными компетенциями путем применения современных методов и технологий обучения, улучшения учебно-методического обеспечения образовательного процесса, развития научно-исследовательской и инновационной деятельности, овладения практическими навыками профессии в организациях-партнерах.</p> <p>Развивающие:</p> <p>-Содействовать развитию социального партнёрства с работодателями, социальными институтами, организациями-партнерами, вовлечение их в процессы управления стратегией повышения качества обучения.</p> <p>-Укреплять кадровый потенциал путем стимулирования профессиональной деятельности педагогов, постоянным повышением квалификации, привлечением талантливых молодых специалистов и специалистов-практиков.</p> <p>-Открыть новые направления обучения по программам СПО, дополнительного профессионального образования и дополнительного образования детей и взрослых на основе анализа мониторинга динамично развивающегося рынка труда Томской области и Западно-Сибирского региона.</p> <p>Общие:</p> <p>-Развивать и модернизировать материально-техническую базу, совершенствовать информационную среду Техникума, позволяющую эффективно осуществлять образовательный процесс в соответствии с требованиями локальных нормативных актов Минобрнауки РФ, ФГОС СПО.</p>
Сроки реализации Программы	<p>Сроки реализации: 2017-2020 г.г.</p> <p>Этапы реализации.</p> <p>1 этап: 2017-2018 годы: проектно-аналитический (разработка локальных нормативных актов; программ и проектов, необходимых для реализации Программы; реализация проектов и их результативность; систематические отчёты, внесение дополнений, проблемно-ориентированный анализ).</p> <p>2 этап: 2019-2020 годы: обобщающий (мониторинг выполнения Программы, работа над проблемами и поиск пути их решения)</p>
Исполнители	Педагогический коллектив Техникума

	<ul style="list-style-type: none"> -Повышение качества учебной, методической и производственной деятельности за счет изменения содержания образования в соответствии с ФГОС, внедрения новейших информационных и инновационных технологий. -Достижение нового качества управления и осуществления руководства воспитательно-образовательным процессом на основе эффективного использования информационных ресурсов, технологий. -Увеличение доли студентов, проходящих подготовку на основе договоров целевого обучения в общей численности студентов до 5%. -Увеличение доли обучающихся, охваченных дополнительным образованием от среднегодового числа обучающихся – не менее 20%. -Занятость выпускников по всем каналам занятости - 100%, в том числе, трудоустроившихся по полученной специальности - более 50%. -Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися. -Наличие победителей и призеров региональных, всероссийский олимпиад. -Выполнение планового показателя по заработной плате педагогических работников к средней заработной плате в экономике региона. -Снижение затрат на тепло- энерго- и водоресурсы не менее 3% в год. -Обновление, пополнение, модернизация материально-технической базы техникума. -Увеличение количества преподавателей, прошедших курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки.
--	---

2. ВВЕДЕНИЕ

Программа «Развитие АНПОО «ТЭЮИ» на 2017-2020 годы» (далее Программа развития, Программа) - документ, раскрывающий стратегию и тактику развития Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Томский экономико-юридический институт», определяющий совершенствования образовательной, производственно-хозяйственной, финансово-экономической и управленческой деятельности,

приведённый в соответствие с особенностями и потребностями современного рынка труда г. Томска и Томской области, возможностями и перспективами развития педагогического коллектива АНПОО «ТЭЮИ». Программа развития является основным документом для планирования и принятия решений всеми структурными подразделениями техникума.

В контексте современных требований социально-экономического развития стратегической целью государственной политики в области образования становится повышение доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, каждого гражданина и современным потребностям общества. Выполнение поставленной цели должно стать одним из основных направлений деятельности АНПОО «ТЭЮИ».

Программа развития разработана с учётом действующего законодательства в сфере образования, нормативно-правовых документов, определяющих функционирование образовательных учреждений профессионального образования и перспектив развития.

Концепция Программы развития строится на основе компетентностного подхода, принципов практико-ориентированного обучения, с учётом региональных, социально-экономических, культурных и демографических факторов, оказывающих влияние на систему профессионального образования в целом.

Построение эффективной системы профессионального образования АНПОО «ТЭЮИ» решается с учетом

1) специфики уровней образования – основного и среднего (полного) общего образования, для обеспечения равных стартовых возможностей как при получении профессионального образования, так и при формировании необходимых профессиональных компетенций (повышение мобильности, развитие аналитического мышления, формирование профессиональных умений и приобретение практического опыта).

2) подготовки современных специалистов, умеющих работать в условиях современного рынка.

Стратегический подход к развитию АНПОО «ТЭЮИ» основан на современной модели развития образования России до 2020 года, где определены следующие задачи российского образования:

– формирование мировоззрения через систему общественных отношений, развитие гражданского общества;

– обновление образовательных программ и технологий на всех уровнях образования;

– обеспечение гражданам возможности учиться всю жизнь, оставаясь при этом успешными на рынке труда;

– участие потребителей в формировании системы оценки качества образовательных услуг.

В Программе развития определен принцип открытости образования, развития научной, проектной и исследовательской деятельности, комплексного характера принимаемых решений.

Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Основанием для принятия изменений и внесения дополнений является ежегодный мониторинг реализации мероприятий каждого направления Программы.

Корректировка Программы может осуществляться ежегодно на основании решения Правления АНПОО «ТЭЮИ», по предложениям Совета техникума, Попечительского Совета, педагогического совета и по итогам промежуточных мониторингов реализации Программы. Предложения по корректировке подаются руководителями структурных подразделений в срок до 01 февраля текущего года после обсуждения на заседаниях коллективных органов управления (методический совет, педагогический совет, цикловые методические комиссии). Отчет о ходе выполнения Программы ежегодно предоставляется руководителями структурных подразделений до 1 марта и публикуется на сайте техникума в рамках ежегодного самоанализа работы техникума за год.

Ответственность за реализацию Программы несет директор и руководители структурных подразделений техникума. Реализация Программы развития осуществляется за счет внебюджетных средств.

Программа развития Техникума станет важнейшим инструментом для совершенствования нормативно-правовых основ функционирования системы среднего профессионального образования в условиях изменяющегося нормативно-правового базиса экономики и социальной сферы.

3. ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА О ТЕХНИКУМЕ

Техникум основан в 2014 году.

Техникум расположен в одном здании общей площадью 1134 м².

Полное официальное наименование образовательной организации:

Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация «Томский экономико-юридический институт»

Сокращенное наименование: АНПОО «ТЭЮИ».

По своей организационно-правовой форме Техникум является автономной некоммерческой организацией.

Статус Техникума: тип - профессиональная образовательная организация.

Место нахождения (юридический адрес): Томская область, г. Томск, ул. Московский тракт, 2г.

Телефоны:

Приемная 8 (3822) 529-655

Учебная часть 8 (3822) 535-074

Бухгалтерия 8 (3822) 529-730

Приемная комиссия: 8 (3822) 528-385

Адрес электронной почты: teju2005@yandex.ru

Официальный сайт: <http://teui.tomsk.ru>

Учредитель: физические лица:

Новокшонова Вера Григорьевна
Тирский Владимир Викторович
Уханов Леонид Иванович
Сенин Николай Николаевич

Управление образовательной организацией осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации с учетом особенностей, установленных Федеральным законом N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом техникума, на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Исполнительным органом образовательной организации является директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью образовательной организации.

К коллегиальным органам управления относятся:

1. Общее собрание (Конференция) работников и обучающихся;
2. Попечительский совет;
3. Педагогический совет;
4. Методический совет.
5. Совет техникума.

Образовательная деятельность в техникуме ведется по программам подготовки специалистов среднего звена (Табл. 1) и программам дополнительного профессионального образования с отрывом, без отрыва и с частичным отрывом от работы на базе среднего общего образования.

Табл. 1. Перечень специальностей СПО

№ п/п	Шифр специальности	Наименование специальности	Форма обучения
1.	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет	Очная, заочная
2.	38.02.06	Финансы	Очная, заочная
3.	38.02.07	Банковское дело	Очная, заочная
4.	40.02.01	Право и организация социального обеспечения	Очная, заочная
5.	40.02.03	Право и судебное администрирование	Очная, заочная
6.	38.02.03	Операционная деятельность в логистике	Очная, заочная
7.	46.02.01	Документационное обеспечение управления	Очная, заочная
8.	40.02.02	Правоохранительная деятельность	Очная, заочная

Формы получения образования и формы обучения по основной образовательной программе по каждому уровню образования, профессии,

специальности и направлению подготовки определяются соответствующими федеральными государственными образовательными стандартами, если иное не установлено Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации». По всем направлениям обучения можно получить образование с применением дистанционных образовательных технологий.

Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ и программ дополнительного образования детей и взрослых определяются образовательной программой и (или) договором об образовании. Продолжительность профессионального обучения определяется конкретной программой профессионального обучения и программ дополнительного образования детей и взрослых, разрабатываемой и утверждаемой на основе установленных квалификационных требований (профессиональных стандартов) образовательной организацией, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

В Центре дополнительного образования ежегодно около 1000 слушателей получают краткосрочную курсовую подготовку и переподготовку по следующим направлениям:

Образовательную деятельность Техникум осуществляет на основании лицензии:



На сегодняшний день статус Техникума определяется как многопрофильное, разноуровневое учебное заведение с гибкими вариативными образовательными программами среднего профессионального образования, программами дополнительного профессионального образования и дополнительного образования детей и взрослых,

территориально доступное для потребителей образовательных услуг г. Томска, Томской области и Западно-Сибирского региона.

Структура АНПОО «ТЭЮИ» определяется и изменяется самостоятельно, в зависимости от стоящих перед Техникумом задач перспективного развития и реальной социально-экономической ситуации:

- максимальное и оперативное удовлетворение потребностей в подготовке кадров среднего звена для г. Томска, Томской области и Западно-Сибирского региона;

- ориентация на высокое качество подготовки конкурентоспособных на рынке труда специалистов среднего звена;

- создание корпоративной информационной системы непрерывного образования посредством развития информационных технологий в образовательном процессе и управлении;

- гуманизация образования, внедрение личностно-ориентированной модели образования.

Образовательная и практическая подготовка осуществляется через долговременные связи со стратегическими партнерами (организациями-партнерами) Техникума, которыми являются ведущие предприятия и организации города.:

4. МИССИЯ И СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ АНПОО «ТЭЮИ»

АНПОО «ТЭЮИ» осуществляет подготовку специалистов среднего звена, а также обучение по программам дополнительного профессионального образования и дополнительного образования детей и взрослых в соответствии с актуальными и перспективными потребностями личности обучающегося, требованиями общества и государства.

В соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, Техникум ориентирован на обеспечение качества предоставляемых образовательных услуг на основе современных технологий обучения и социального партнерства, предоставление широкого спектра возможностей для самореализации и личностного роста всех субъектов образовательного процесса с целью выбора и реализации обучающимся индивидуальной образовательной траектории в системе многоуровневого профессионального и дополнительного образования.

Стратегическая цель АНПОО «ТЭЮИ» - обеспечение устойчивой конкурентоспособности Техникума на рынке образовательных услуг г. Томска, Томской области и Западно-Сибирского региона за счёт диверсификации образовательных программ и траекторий, высокого качества подготовки специалистов среднего звена, конкурентоспособного на рынке труда, компетентного, ответственного, свободно владеющего своей профессией и ориентированного в смежных областях деятельности, способного к эффективной работе по специальности на уровне мировых стандартов, готового к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности; удовлетворение потребностей личности в

получении соответствующего образования и стремление к непрерывному образованию.

Приоритетная стратегия развития АНПОО «ТЭЮИ» – КАЧЕСТВО И ИННОВАЦИИ через подготовку высококвалифицированного работника соответствующего уровня и профиля.

Основополагающие принципы развития техникума:

– Принцип *преемственности* предусматривает развитие системы среднего профессионального образования и сохранение её лучших традиций; преемственность основных профессиональных образовательных программ. Основным условием реализации данного принципа является разработка учебных планов и программ, основывающихся на единых целях всей системы непрерывного образования, создание гибкой системы переподготовки кадров в дополнительном образовании, что позволит обеспечить обучающемуся маневренность движения в образовательном пространстве.

– Принцип *целенаправленного формирования контингента* ориентирован на выполнение контрольных цифр приема и организацию новых форм и методов профориентационной работы в общеобразовательных учреждениях.

– Принцип *вариативности образования* обеспечивает гибкое реагирование образовательных программ на запросы работодателей.

– Принцип *модульности* предусматривает организацию обучения, основанную на формировании компетенций.

– Принцип *эффективности социального взаимодействия* отображает согласованность действий всех субъектов образовательного пространства, в том числе привлечение работодателей к разработке учебных планов и программ.

– Принцип *демократичности* обеспечивает коллективное определение направлений развития техникума, выработку и принятие общих решений, использование демократических механизмов руководства и контроля качества образования, гуманность управления.

– Принцип *эффективности* обеспечивает системность в реализации образовательных программ, обеспечение единства требований по уровню подготовки специалистов и рабочих, к содержанию и организации процесса обучения и воспитания, направленного на полное и всеобщее удовлетворение потребностей личности.

В связи с принципами, действия коллектива Техникума должны быть направлены на создание новых условий, способствующих развитию внутренних возможностей, результативности деятельности всех участников образовательного процесса.

Достижение стратегической цели и решение стратегических задач Программы развития, обозначенных в паспорте программы, обеспечиваются за счет реализации программных мероприятий, включенных в блоки направлений развития Техникума.

5. АНАЛИТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ

Томск - город Российской Федерации. Является административным центром в Томской области и одноимённом районе. Город находится с восточной стороны Западной Сибири. Считается старейшим городом во всей Сибири, а также крупным инновационным, научным и образовательным центром. В Томске находится большое количество университетов и научно-исследовательских институтов, что делает его одним из крупнейших центров России в области науки и информационных технологий. В 2015г. Томск стал обладателем товарного знака «Томск – студенческая столица России». Кроме того, Томск является крупным промышленным центром, здесь работают ведущие компании региона в области машиностроения, фармацевтики и продуктовой промышленности. По данным Росстата, в 2016 году количества жителей города насчитывало 569 428 человек. В Томской области насчитывается 34 учреждения СПО, в том числе, 3 негосударственных и 5 – структурные подразделения вузов.

В контексте современных требований социально-экономического развития стратегической целью государственной политики в области образования становится повышение доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, каждого гражданина и современным потребностям общества.

Выполнение поставленной цели должно стать одним из основных направлений деятельности АНПО «ТЭЮИ», ориентирующим его на развитие на основе постоянного повышения качества образования, внедрения инноваций, понимания определяющей роли образования в обеспечении важнейших задач социально-экономического развития города, области, страны.

Необходимо также заметить, что кризис современного экономико-юридического образования налицо. Со стороны государства идет интенсивное переориентирование отечественного образования в сторону увеличения выпуска специалистов в сфере точных наук. Но это не снижает популярность юридического и экономического образования. По данным Росстата и Министерства образования и науки России, около 50% выпускников – экономистов и юристов по специальности не работают. С одной стороны, в обществе распространено мнение о перепроизводстве представителей данных профессий. С другой, согласно статистическим данным, в экономике существует, как минимум, вдвое больше общей потребности в юридических и экономических кадрах. Высокопрофессиональных юристов и экономистов найти непросто. Конкурс на юридические и экономические направления в образовательных организациях по-прежнему высок, что говорит о неизменной востребованности этих направлений.

Экономическое и юридическое образование – это личностно-ориентированные виды образовательной деятельности, направленные на

формирование научных и практических знаний и умений в области экономики и юриспруденции, эмоционально-целостного отношения к миру, обеспечивающих способность к творческому решению жизненно важных проблем в условиях ограниченности средств их решения.

Объединение юридического и экономического образований стало результатом внедрения в АНПОО «ТЭЮИ» соответствующей практики, которая уже давно существует во многих университетах мира (особенно европейских, где есть значительный положительный опыт такой интеграции). Это дает возможность обеспечить глубокую экономическую подготовку специалистов-юристов и предоставить необходимые правовые знания специалистам-экономистам.

Правоведение и правоохранительная деятельность в последнее время становятся все более популярными у абитуриентов. Это объясняется престижностью работы, возможностью карьерного роста и внутренними убеждениями молодого гражданина Российской Федерации. Программа подготовки специалистов среднего звена по специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность обеспечивает реализацию федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 мая 2014 г. № 509 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность». Обучение по данной специальности в учреждении СПО не имеет аналогов в г. Томске и Томской области.

Сибирский федеральный округ, как и многие другие, нуждается в развитии комплексного логистического обслуживания. С целью обеспечения квалифицированными кадрами данной области, в АНПОО «ТЭЮИ» открылась специальность СПО данного профиля: 38.02.03 «Операционная деятельность в логистике». АНПОО «ТЭЮИ» - второе образовательное учреждение СПО в Томской области, набирающее специалистов на обучение по данному направлению.

Профессия финансиста является одной из самых высокооплачиваемых в России. В 2017г. по результатам заседания комитета Госдумы по труду, установлена четырехкратная разница в доходах между работниками финансовой сферы и сельского хозяйства. В 2016 году средняя зарплата работника финансовой отрасли составила 78311 рублей, что втрое больше зарплаты занятых в сельскохозяйственном производстве. В 2017 году распределение доходов было почти таким же. Выпускники специальностей 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет», 38.02.06 «Финансы», 38.02.07 «Банковское дело» будут, несомненно, востребованы на рынке труда.

Отрасль деятельности, обеспечивающая документирование и организацию работы с официальными документами является важным аспектом работы любого предприятия. Не поддается сомнению, что если на предприятии не налажена четкая работа с документами, то, как результат, ухудшается управление организацией. Рациональное и четко организованное

документационное обеспечение управления организацией увеличивает эффективность деятельности предприятия. Специалисты направления 0000 «Документационное обеспечение управления» являются востребованными на любом предприятии любой формы собственности.

Организация и обеспечение судебного делопроизводства не может обойтись без специалистов направления обучения 40.02.03 «Право и судебное администрирование». Наличие такого рода подготовки и квалификации открывает перед выпускниками широкие возможности для работы в судебной системе Российской Федерации. Подготовка по данному направлению обучения в АНПОО «ТЭЮИ» позволит специалистам по судебному администрированию работать в организациях аппарата суда, ФМС, уголовно-исполнительной системы, службы судебных приставов, органов ЗАГС и др. в качестве юриста на должностях, не предусматривающих наличия обязательного высшего юридического образования. Специальность «Право и судебное администрирование» входит в группу специальностей «Юриспруденция» и является профильной для последующего обучения на бакалаврской программе по специальности «Юриспруденция».

Специальность 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» - одна из самых рейтинговых специальностей и, безусловно, способна дать хороший импульс для построения успешной карьеры. Поскольку, в соответствии с Конституцией РФ, наше государство является социальным, то социальные программы имеют приоритетное направление в государственной политике. Следовательно, специальность юрист (в социальной службе) все больше набирает актуальность и становится более и более востребованной в данный исторический период времени.

Кроме того, обучение в Техникуме – практикоориентированное за счет привлечения специалистов-практиков, прохождения учебной и производственной практик на предприятиях-партнерах, участия работодателей в формировании основной образовательной программы.

Из всего вышесказанного следует вывод: профессии, предлагаемые для обучения в АНПОО «ТЭЮИ», престижны в современном мире, их выбор в качестве преподаваемых направлений обучения экономически оправдан.

Таблица 2 SWOT-анализ

Сильные стороны	Слабые стороны
<ul style="list-style-type: none"> -Наличие лицензии на право ведения образовательной деятельности; -высококвалифицированный преподавательский состав; -включение в преподавательский состав педагогов-практиков; -сильная нормативная база, регламентирующая процессы 	<ul style="list-style-type: none"> -Недостаточно удовлетворительная организация маркетинговой деятельности; -недостаточное внедрение инновационных технологий; -начало налаживания связей с социальными партнерами; -становление управленческого и

<p>управления в Техникуме;</p> <ul style="list-style-type: none"> -сетевое взаимодействие с работодателями, центрами занятости, общеобразовательными и образовательными организациями; -востребованные на рынке труда специальности; -анализ и ежегодный мониторинг трудоустройства выпускников и корректировка основных профессиональных образовательных программ; -владение педагогами новыми образовательными технологиями, информационными технологиями; -наличие публикаций преподавателей в периодических изданиях; -использование технологий дистанционного обучения; -системный подход к оценке удовлетворенности обучающихся качеством образовательных услуг, предоставляемых Техникумом, и оценке удовлетворенности преподавателей профессиональной действительностью; Психологическая поддержка студентов, их родителей (законных представителей) и педагогических работников; -Выявление творческих и активных студентов, удовлетворение интересов студентов через конкурсные мероприятия; -информирование общества об успехах и планах деятельности АНПОО «ТЭЮИ» через средства массовой информации (телевидение, радио, сайт); -укрепление обратной связи с работодателями (анкетирование, выбор тем для дипломного проектирования по заявке работодателей, встречи со специалистами, экскурсии на 	<p>педагогического составов Техникума;</p> <ul style="list-style-type: none"> -недостаточное развитие индивидуальной научно-исследовательской деятельности студентов и инновационной деятельности преподавателей; -недостаточный уровень информатизации психологического процесса (компьютерное тестирование, базы данных).
---	---

<p>предприятия);</p> <ul style="list-style-type: none"> -предпочтение у родителей и обучающихся гуманитарного и экономического образования; -наличие специальностей, не имеющих аналогов в г. Томске: правоохранительная деятельность; операционная деятельность в логистике (только Томский экономико-промышленный колледж выпускает специалистов СПО этой профессии); -возможность получения образования по двум специальностям; -предоставление гибких льгот по оплате обучения; -хорошо развитая материально-техническая база; -расположение в центре города 	
<p>Возможности</p>	<p>Угрозы/риски</p>
<ul style="list-style-type: none"> -Открытие новых специальностей и профессий; -оказание платных образовательных услуг населению; -возможность использования информационных технологий в образовательном процессе; -внедрение системы морального, экономического стимулирования преподавателей для достижения ими высокого качества учебного процесса, творческого и профессионального роста; -заключение договоров с работодателями на целевую подготовку; -долгосрочное социальное партнерство с предприятиями и организациями по подготовке высококвалифицированных специалистов СПО; -развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности; -расширение сферы дополнительных образовательных услуг для 	<ul style="list-style-type: none"> Недостаточная профессиональная ориентация обучающихся; -большая загрузка преподавательского состава рутинными заботами; -недостаточные связи техникума с социальными партнёрами, в первую очередь, с работодателями; - недостаточное финансирование проводимых мероприятий; -неэффективная организационная схема Техникума; -рассогласованность позиций с разными исполнителями Программы; -низкая востребованность репетиторского центра на рынке образовательных услуг; - снижение интереса студентов к внеучебной деятельности.

<p>обучающихся общеобразовательных организаций, организаций СПО, взрослого населения;</p> <ul style="list-style-type: none"> -внедрение новых форм и механизмов оценки качества деятельности АНПОО «ТЭЮИ», в том числе, с привлечением общественности; -совершенствование системы управления на основе четкого распределения ответственности и полномочий, процессного и системного подходов; -становление эффективной системы обеспечения качества управления персоналом -обеспечение пополнения штатного кадрового состава преподавателями специальных дисциплин; -обеспечение повышения квалификации и стажировок педагогических и руководящих работников; -выполнение лицензионных показателей; -системный подход к оценке качества образовательного процесса 	
--	--

Устранение (минимизация) угроз/рисков основывается на следующих принципах управления программой:

- конкретное определение зон и системы ответственности;
- организация командной, партнерской работы всех участников образовательного процесса;
- проактивное планирование (учет рисков и складывающейся обстановки на текущий момент);
- непрерывный систематический мониторинг реализации направлений Программы;
- построение системы эффективной коммуникации и документооборота в соответствии с направлениями Программы;
- ежегодная корректировка мероприятий по направлениям.

Дальнейшие перспективы развития профессионального образования в Техникуме включают в себя необходимость организации постоянного мониторинга текущих и будущих потребностей рынка труда в квалифицированных специалистах; развитие партнерства в сфере

профессионального образования, дальнейшее расширение вовлечения работодателей в реализацию региональной государственной образовательной политики.

АНАЛИЗ ПОТЕНЦИАЛА И ПЕРСПЕКТИВ РАЗВИТИЯ АНПОО «ТЭЮИ»

На основе миссии, политики, программных и нормативно-правовых документов федеральных органов управления образованием, самооценки эффективности функционирования системы качества, SWOT-анализа деятельности АНПОО «ТЭЮИ» и с учетом современного состояния Техникума сформулированы перспективы развития образовательной организации.

Внешняя среда является источником, питающим организацию ресурсами. Рамки социального партнерства Техникума и предприятий позволяют найти оптимальный вариант сочетания теоретической и практической подготовки.

Администрацией, педагогическим коллективом, обучающимися, родительской общественностью и организациями осуществляется поддержание имиджа АНПОО «ТЭЮИ» как надежного и компетентного партнера во взаимодействии с внешней средой, кроме того, через средства массовой информации.

Фонд библиотеки укомплектован научно-популярной, справочной отраслевой, художественной литературой, периодическими изданиями, учебниками и учебными пособиями, педагогической и методической литературой с учетом потребностей реализуемых образовательных программ, специфики деятельности образовательной организации, задач образовательного процесса. Фонд литературы составляет 33 176 экземпляров, читальный зал на 30 посадочных мест, 4 оборудованы компьютерами с выходом в сеть Интернет. Ежегодно наблюдается увеличение числа книговыдач. Анализ библиотечного фонда показал достаточное количество электронных образовательных ресурсов.

Материально-техническая база соответствует действующим санитарным (санитарно-эпидемиологическое заключение № 39.КС.15.000.М.000491.06.14 от 23.06.2014г.) и противопожарным нормам (заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности №№ 349,350,351 от 17.11.2015 года).

Ведется систематическая работа по повышению квалификации преподавателей. Для оказания помощи молодым преподавателям работает «Школа начинающего преподавателя», на заседаниях которой рассматриваются вопросы совершенствования методической работы, ведения учебной документации, создания учебно-методических комплексов, методики проведения занятий, форм и методов контроля знаний обучающихся.

Контингент обучаемых в Техникуме по всем образовательным программам ежегодно превышает 800 человек.

Среди студентов техникума есть представители из разных регионов Российской Федерации: Томская область ... и стран ближнего зарубежья. (Казахстан, республика Тыва, республика Алтай, Алтайский край, Кемеровская область, Красноярский край и др.).

Прием абитуриентов в АНПОО «ТЭЮИ» проводится в соответствии с Правилами приема, которые соответствуют нормативно-правовым актам Министерства образования и науки Российской Федерации. Правила приема принимаются ежегодно Правлением и утверждаются директором Техникума.

Деятельность структурных подразделений АНПОО «ТЭЮИ» регулируется соответствующими Положениями, рассматриваемыми Педагогическим советом, принимаемыми Правлением и утверждаемыми директором Техникума.

Общее руководство АНПОО «ТЭЮИ» осуществляет Правление. Непосредственное руководство деятельностью АНПОО «ТЭЮИ» осуществляет директор АНПОО «ТЭЮИ». Правомочия и обязанности руководителей структурных подразделений определяются в соответствующих Положениях, должностных инструкциях.

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Среднее профессиональное образование в Техникуме осуществляется по 8 основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования.

Организация образовательного процесса в АНПОО «ТЭЮИ» регламентируется федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования, учебным планом, графиком учебного процесса и расписанием занятий для каждой специальности.

Научно-методическое обеспечение образовательной деятельности осуществляют предметные (цикловые) комиссии. Руководят методической работой и координируют ее методический совет. В целом по АНПОО «ТЭЮИ» руководство методической работой осуществляет заместитель директора по учебной работе.

Преподавателями АНПОО «ТЭЮИ» разработаны учебно-методические комплексы по дисциплинам, профессиональным модулям учебных планов всех специальностей.

Преподаватели Техникума ежегодно выступают на региональных научно-практических конференциях среди педагогических и руководящих работников учреждений СПО Томской области, принимают участие в конкурсах международного, всероссийского и регионального уровней,

публикуют статьи в сборниках материалов конференций различных уровней, монографии.

Изменившиеся требования к качеству образования на современном этапе обусловили изменение самого процесса обучения, задав установку на проектную и исследовательскую деятельность. Вследствие этого внимание педагогических работников Техникума акцентировалось на усилении и развитии проектной и исследовательской деятельности студентов, участие в компетентностных олимпиадах.

Научно-исследовательская работа обучающихся является обязательной, неотъемлемой частью подготовки специалистов среднего звена в АНПОО «ТЭЮИ» как составляющая триединого образовательного процесса: учебно-воспитательного, научного и практического.

Видами научно-исследовательской работы являются:

-Учебная научно-исследовательская работа обучающихся, обязательная для всех обучающихся, предусмотрена действующими учебными планами и выполняется непосредственно при изучении дисциплин (модулей):

-написание рефератов, курсовых работ,

-выпускных квалификационных работ.

Основными организационными формами научно-исследовательской работы в АНПОО «ТЭЮИ» выступают следующие:

1. Учебно-исследовательская работа по учебным планам: выполнение лабораторных работ, учебных заданий, в том числе и в период учебной и производственной практики, курсовых работ, выпускных квалификационных работ, дипломных проектов, содержащих элементы научных исследований или имеющих реальный научно-исследовательский прикладной характер.

2. Участие Обучающихся в мероприятиях различного вида и уровня (конференции, конкурсы, выставки, олимпиады и т.д.).

В целях дальнейшего совершенствования собственно научно-исследовательского процесса в АНПОО «ТЭЮИ» необходимо определить способы его гармоничного и непрерывного развития, выходящего за рамки учебных планов:

1. Исследовательская работа обучающихся сверх требований, которые предъявляются учебными программами.

2. Сотрудничество с преподавателями высшей школы и организациями-партнерами по оказанию практической помощи обучающимся в проведении экспериментальной и исследовательской деятельности в интересующей области знаний.

3. Создание научного общества обучающихся Техникума.

Инновационная деятельность в АНПОО «ТЭЮИ» является средством интенсификации развития практики образования, в результате организованного в ней и управляемого инновационного процесса.

ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ И ВНЕУЧЕБНАЯ РАБОТА

Одним из ведущих направлений развития АНПОО «ТЭЮИ» является совершенствование воспитательной и внеучебной работы как неотъемлемой составляющей образовательного процесса на основе следующих принципов:

-гуманистическая направленность воспитания,
-эффективность социального взаимодействия,
-концентрация воспитания на развитии духовно-нравственной, творческой, здоровой личности, способной к успешной социализации в обществе и активной адаптации на рынке труда.

Воспитательная работа в техникуме строится в соответствии с планом воспитательной работы учреждения на основании нормативных актов. В техникуме разработаны соответствующие локально-нормативные акты, регламентирующие воспитательный процесс.

В техникуме осуществляют свою работу следующие объединения:

волонтерское объединение - 22 человека,
студенческий Совет - 12 человек,
отряд охраны правопорядка - 7 человек,
проект «Дублер» - 17 человек,
военно-спортивный класс - 13 человек,
киноклуб - 62 человека.

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

Направления программы и характеристика мероприятий

«Модернизация образовательного процесса»

«Управление качеством образовательного процесса»

«Модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности»

«Укрепление кадрового потенциала, контингента обучающихся и сообщества выпускников»

« Модернизация инфраструктуры».

«Комфортная среда для социализации и самореализации студентов»

Стратегические направления программы развития образовательной организации на 2017-2020гг.:

<p>1. Обновление содержания и технологий образования</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Разработка основных профессиональных образовательных программ с учетом соответствующих профессиональных стандартов -Расширение профиля Техникума путём открытия новых специальностей -Осуществление подготовки по договорам целевого обучения; -Внедрение трансферного обучения; -Совершенствование технологий дистанционного обучения; -Дальнейшее развитие и совершенствование работы центра дополнительного обучения; -Развитие конкурсного и олимпиадного движения
<p>2. Развитие ресурсной базы</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Развитие единого информационного пространства Техникума; -Систематическое обновление материально-технической базы; -Укрепление кадрового состава, повышение профессионализма специалистов, работников и преподавателей, создания системы мотивации персонала; -Дальнейшее формирование доступной, безопасной и комфортной среды для инвалидов и лиц с ОВЗ
<p>3. Совершенствование организационно-экономических механизмов</p>	<ul style="list-style-type: none"> Оптимизация организационной структуры управления техникума; -Совершенствование системы оплаты труда (эффективный контракт); -Создание и реализация механизма ресурсосбережения; -Совершенствование финансового менеджмента;
<p>4. Развитие социально-воспитательной среды техникума</p>	<ul style="list-style-type: none"> Развитие системы социально-экономической поддержки сотрудников и обучающихся; Создание оптимальной социокультурной среды техникума;

	-Совершенствование системы воспитательной работы
5. Развитие социально-образовательного партнерства	Развитие системы взаимодействия с ключевыми работодателями.

Программы	Административный персонал техникума Родители (законные представители) Социальные партнёры Студенты
Источники финансирования Программы	Гранты Добровольные имущественные взносы и пожертвования Доходы от реализации платных образовательных услуг Доходы от хозяйственной деятельности Доходы, получаемые от использования собственности некоммерческой организации
Организация управления Программой	осуществляет директор и Правление АНПО «ТЭЮИ»
Ожидаемые результаты реализации Программы	<p>-Достижение устойчивого развития АНПО «ТЭЮИ» за счёт достижения цели, определяемой настоящей Программой.</p> <p>-Сохранение и дальнейшее увеличение контингента обучающихся за счёт внедрения новых и реализации заявленных профессий и специальностей среднего профессионального образования до 400 чел.</p> <p>-Совершенствование системы качества предоставляемых услуг многоуровневого образования, дополнительного профессионального образования и дополнительного образования детей и взрослых.</p> <p>-Достижение заданного уровня качества профессиональной подготовки обучающихся средствами высокоэффективных педагогических технологий в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов 3-го поколения, выражающееся в их соответствии Модели выпускника и наличии необходимых компетенций.</p> <p>-Прохождение профессионально-общественной аккредитации (профессиональных) образовательных программ СПО, изучаемых в Техникуме.</p> <p>-Увеличение доли выпускников, трудоустраивающихся по полученной специальности ежегодно на 3%.</p> <p>-Увеличение возможностей доступа к получению качественного образования для лиц с ограниченными возможностями здоровья за счет применения различных моделей, в том числе, с помощью организации дистанционного обучения.</p>