**Алгоритм решения правовой задачи:**

1. Необходимо внимательно прочитать и уяснить условия задачи, открыв оглавление кодекса, определить, к какому разделу и главе она относится;
2. Внимательно прочитать найденную главу кодекса и проанализировать, с помощью каких статей (статьи) возможно решить эту задачу;
3. Ответить на вопросы, поставленные в задаче. Ответы должны быть аргументированными, содержать выдержки и анализ соответствующих статей (статьи) кодекса;
4. В ответе следует указать, в каких конкретно в действиях (бездействии) нашло свое выражение неправомерное поведение субъекта права.

**Пример решения задачи по дисциплине МДК.01.02 Трудовое право**

Коновалова Е.Н. была уволена администрацией ООО «Контур», в связи с сокращением штата при реорганизации предприятия, без предварительного уведомления с выплатой заработной платы за текущий месяц.

*Законны ли действия администрации ООО «Контур»? Каков порядок увольнения работников в связи с реорганизацией предприятия?*

Ответ к задаче:

Увольнение работника может быть проведено из-за сокращения штата реорганизуемой организации. В случаях ликвидации предприятия и сокращения штата, предусмотренных п.1 и п.2 ст. 81 ТК РФ, иного развития событий, как увольнение сотрудников, не предусмотрено.

Факт увольнения по данной статье не может быть обжалован в суде, однако работодатель обязан соблюсти порядок процедуры увольнения: письменно уведомить об этом сотрудника за 2 месяца до предполагаемого увольнения и выплатить ему пособие в размере 2-месячного оклада или более, в зависимости от договоренности. При сокращении штата из двух сотрудников, одинаковых по квалификации, в компании остается тот, кто является единственным работающим в семье или у кого на иждивении находится два и более иждивенца. Работники, получившие производственную травму или профессиональное заболевание в процессе работы, также получают определенные преимущества.

Администрация не соблюла порядок процедуры увольнения, следовательно, их действия неправомерны.